



Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2026

Innledning

Dette dokumentet har til hensikt å redegjøre for Miras Group AS med datterselskapers aktsomhetsvurdering i henhold til åpenhetsloven.

Vurderingene er utført i henhold til OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og skal dekke forpliktelsene gitt i Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven).

Generell informasjon om selskapene

Selskapene som omfattes av denne vurderingen er: Miras Solutions AS, Miras Elektro AS, Miras Hydraulikk AS og Grotnes Steel AS. Sammen med morselskapet Miras Group AS, sysselsetter disse selskapene ca. 80 ansatte.

Selskapene leverer sine varer og tjenester til industri hovedsakelig i Norge, men også i Globalt (Grotnes Steel). Tjenestene og produktene som tilbys er innen service og vedlikehold, hydraulikk, elektro, overflatebehandling, produksjon av stålemner, samt industrielle teknologier og løsninger i sammenheng med disse tjenestene.

Definisjoner

Med grunnleggende menneskerettigheter menes de internasjonale anerkjente menneskerettighetene som følger av blant annet FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.

Med anstendige arbeidsforhold menes arbeid som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter nevnt beskrevet ovenfor og helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir en lønn å leve av.

Med leverandørkjede menes enhver i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i virksomhetens levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt.

Med forretningspartner menes enhver som leverer varer eller tjenester direkte til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden.

Kartlegging, vurderinger og tiltak av faktiske og mulige negative konsekvenser

Anstendige arbeidsforhold risiko og tiltak

Aktivitetene som selskapene driver med, innebærer mange risikomomenter for helse og sikkerhet. Derfor er det etablert og innarbeidet rammeverk for prosedyrer og rutiner som skal forebygge skader og fremme helse. Dette innebærer både risikokartlegging og tiltak.

Selskapene har hver for seg sine ledelsessystemer hvor Miras Hydraulikk og Grotnes Steel har ISO sertifiserte systemer NS-EN ISO 9001, NS-EN ISO 14001 og NS-ISO 45001. De øvrige selskapene jobber i henhold til disse standardene. Disse ISO baserte systemene har til hensikt å ivareta alle interessepartnere, hvor NS-EN 45001 er ledelsessystemer for arbeidsmiljø. Formålene med denne standarden er blant annet å ha et rammeverk for styring av arbeidsmiljørisikoer- og muligheter, og å systematisk oppfylle lovfestede og andre krav. Sertifiseringen medfører ekstern revisjon årlig.

Grunnleggende Menneskerettigheter risiko

Størst risiko for brudd på menneskerettigheter er identifisert i selskapenes leverandørkjeder.

For å identifisere risikoer i leverandørleddene benyttes blant annet DFØs høyrisikoliste. (Direktoratet for forvaltning og økonomistyring)

Risiko er identifisert i produktkategoriene:

- Arbeidstøy, fottøy og tekstil hvor arbeidstøy og tekstil har svært høy risiko i råvareproduksjonen og høy risiko i komponent og sluttproduksjon.
- Bygg- og anleggsmaterialer hvor det er identifisert størst risiko i forbindelse med Metaller, og spesielt i råvareleddet gruveproduksjon. Ref. DFØs risikovurdering for brudd på grunnleggende menneskerettigheter i produksjon av bygg- og anleggsmaterialer.

Funn og tiltak

Funn som er gjort er at leverandørevalueringer ikke i tilstrekkelig grad inneholder krav til redegjørelse fra selskapenes leverandører. Dagens retningslinjer for leverandører og evalueringer vil få tilføyelser som stiller krav til redegjørelse for aktsomhetsvurderinger.

For øvrig vil denne aktsomhetsvurderingen bli implementert i selskapenes prosedyrer, og på den måten bli utsatt for revisjoner og en kontinuerlig forbedringsprosess.

Tilgjengelige dokumenter:

Etiske retningslinjer

Retningslinjer for leverandører

Prosedyre for varsling

Selskapene og styremedlemmene

Miras Group AS (morselskap)

Hallvar Einevoll, styreleder
(Sign)

Stig Olaf Lønnum, Styremedlem
(Sign)

Jan Nikolai Hvidsten, styremedlem
(Sign)

Miras Elektro AS

Hallvar Einevoll, styreleder
(Sign)

Stig Olaf Lønnum, Styremedlem
(Sign)

Emilie Linea Gåskjønli, styremedlem
(Sign)

Miras Hydraulikk AS

Terje Røli, styreleder
(Sign)

Stig Olaf Lønnum, Styremedlem
(Sign)

Silje Marie Johansen, styremedlem
(Sign)

Grotnes Steel AS

Hallvar Einevoll, styreleder
(Sign)

Stig Olaf Lønnum, Styremedlem
(Sign)

Bjørnar Lillerødvann, Styremedlem
(Sign)

Emilie Linea Gåskjønli, styremedlem
(Sign)

Silje Marie Johansen, styremedlem
(Sign)

Miras Solutions AS

Hallvar Einevoll, styreleder
(Sign)

Stig Olaf Lønnum, Styremedlem
(Sign)

Silje Marie Johansen, styremedlem
(Sign)